

cress Nouvelle-Aquitaine

DÉPARTEMENT

DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



Panorama

DÉPARTEMENT DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

ÉDITION 2024

ÉCONOMIE
SOCIALE ET
SOLIDAIRE



Cofinancé par l'Union européenne

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre avenir



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



PYRÉNÉES
ATLANTIQUES
LE DÉPARTEMENT



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire Nouvelle-Aquitaine



Stéphane MONTUZET

Président de la CRESS
Nouvelle-Aquitaine

Ce panorama est le fruit d'un nouveau partenariat entre la CRESS Nouvelle-Aquitaine, assemblée représentative des acteur·rices de l'ESS, et le Département des Pyrénées-Atlantiques, partenariat dont nous nous félicitons.

Les départements ont un rôle important, historique et à venir, dans le soutien à l'ESS ; la CRESS est à leurs côtés pour répondre aux ambitions qu'ils portent.

Ici, cette collaboration politique, appuyée par la nomination récente d'une élue dédiée à l'ESS, marque un engagement fort en faveur du développement de cette économie locale qui favorise la cohésion sociale, territoriale et contribue à une transition écologique juste.

Grâce à l'expertise technique de la CRESS et de son observatoire régional, ce panorama nous invite à prendre la mesure de l'importance des entreprises de l'ESS dans le département, qui représentent plus d'1 emploi sur 8 à ce jour.

Au-delà de leur nombre, ce sont de multiples initiatives qui sont présentées dans ce document, significatives de cette économie où solidarité et égalité sont la règle, où la protection de l'environnement est une priorité et où l'économie est au service des personnes et de l'intérêt général.

Cette publication, amorçant un partenariat jusqu'en 2025, ouvre ainsi la voie à une coopération stimulante en vue d'une politique publique ambitieuse pour le développement de l'Économie Sociale et Solidaire !

Qu'est-ce que l'Économie Sociale et Solidaire ?

Définie par la loi n°2014-856 du 31 juillet 2014, dite loi Hamon, l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) est « un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine, auquel adhèrent des personnes morales de droit privé qui remplissent les conditions cumulatives suivantes :

- **Un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices ;**
- Une gouvernance démocratique [...] ;
- Une gestion responsable où (...) les bénéfices sont majoritairement consacrés à (...) l'activité de l'entreprise ».

Les grands principes



UTILITÉ SOCIALE



GESTION RESPONSABLE



MIXITÉ ET HYBRIDATION DES RESSOURCES



GOVERNANCE DÉMOCRATIQUE



ANCRAGE TERRITORIAL



LIBERTÉ D'ADHÉSION

Les familles



ASSOCIATIONS



COOPÉRATIVES



MUTUELLES



FONDACTIONS



SOCIÉTÉS COMMERCIALES DE L'ESS*

* Entreprises devant justifier du respect des principes de l'ESS

L'ESS regorge de solutions

En conciliant l'intérêt collectif et les activités économiques, l'ESS contribue à un développement local, durable et solidaire.

Dès le XIX^e siècle, des organisations et entreprises collectives se sont créées pour trouver des réponses aux besoins non satisfaits ou mal satisfaits de leurs membres : coopératives de consommateur·rices, coopératives d'habitant·es, groupement de salarié·es, caisses de secours mutuel... En ce sens, les organisations de l'ESS ont souvent été à l'avant-garde de l'innovation et construisent encore aujourd'hui les solutions de demain.

Les acteur·rices de l'ESS sont présent·es dans l'ensemble des secteurs d'activité de l'économie, des services aux entreprises et aux personnes jusqu'à l'industrie, en passant par l'agriculture, le commerce ou le bâtiment, et sur tous les territoires.



Jean-Jacques LASSERRE,
*Président du Département des
Pyrénées-Atlantiques*

L'ESS apporte des réponses de proximité aux défis sociaux, sociétaux et environnementaux auxquels nous sommes confrontés, notamment en ruralité. Le Département, acteur majeur des solidarités humaines et territoriales, a donc un rôle fondamental à jouer afin de favoriser le développement de l'ESS dans ses territoires. Nous avons à cœur d'affirmer l'importance d'un développement socio-économique basé sur l'ancrage territorial et la coopération. L'élaboration de ce panorama s'inscrit ainsi dans la continuité des stratégies que nous mettons en œuvre en faveur des transitions.

Il met en évidence le poids et les spécificités de l'ESS en Pyrénées-Atlantiques, qui se caractérisent par son dynamisme à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine. Ce travail d'analyse et de synthèse renforce notre conviction de l'importance de l'ESS pour le développement durable et innovant du territoire départemental.



Monia EVÈNE-MATÉO,
*Déléguée à l'Économie Sociale
et Solidaire, Déléguée à l'Égalité
Femme/Homme au Département
des Pyrénées-Atlantiques*

Le Département s'est doté en 2023 d'une feuille de route dédiée à l'ESS afin de valoriser ce mode d'entreprendre et les acteurs qui l'accompagnent.

Nous souhaitons inscrire la promotion de l'ESS, transversale à de nombreuses politiques publiques, à l'échelle du département, en associant l'ensemble des collectivités. Conforter l'accompagnement de son ancrage et de son développement est également un axe fort de cette feuille de route. Tout comme la valorisation de la capacité d'innovation sociale des structures de l'ESS.

Soucieux de disposer d'informations précises, à la fois qualitatives et quantitatives, nous avons établi un partenariat avec la CRESS Nouvelle-Aquitaine pour mieux appréhender les forces de l'ESS présentes localement. Ce diagnostic de territoire enrichit notre réflexion et nos actions de sensibilisation et d'acculturation des élus et des techniciens aux enjeux de l'ESS et de l'innovation sociale.

SOMMAIRE

P.2

ÉDITOS ET INTRODUCTION
À L'ESS

P.4

L'ESS EN FRANCE
ET EN NOUVELLE-AQUITAINE

P.5

L'ESS DANS LES PYRÉNÉES-
ATLANTIQUES

P.6

ZOOM SUR LES 5 ZONES
DU DÉPARTEMENT

P.8

FOCUS TERRITORIAUX

P.10

ANALYSE DE L'EMPLOI

P.11

ANALYSE DES TENDANCES

P.12

FOCUS ACTION SOCIALE

P.14

FOCUS JEUNESSE
ET SÉNIORS

P.15

FOCUS TOURISME
ET AGRICULTURE

La place de l'ESS en France



2 606 213 salarié-es
soit **10,4 %** du total des salarié-es



200 000 établissements
employeurs

en Nouvelle-Aquitaine



246 065 salarié-es
soit **11,7 %** du total des salarié-es



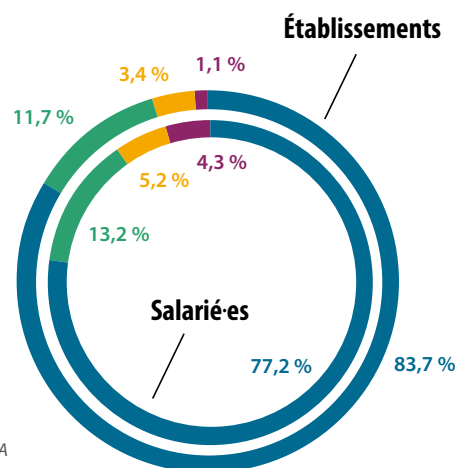
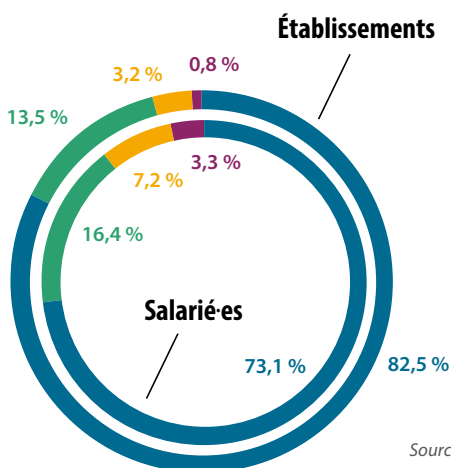
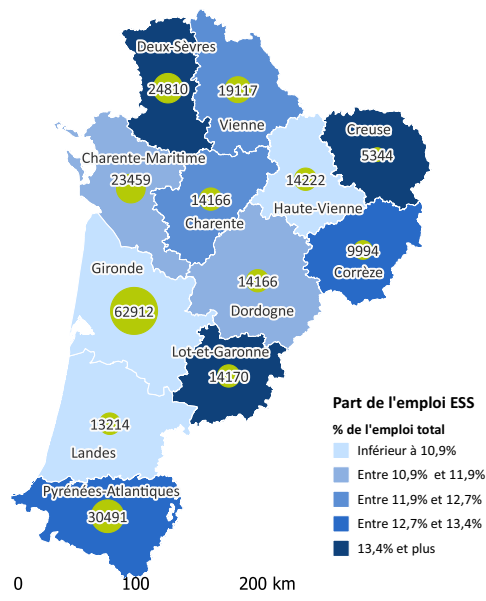
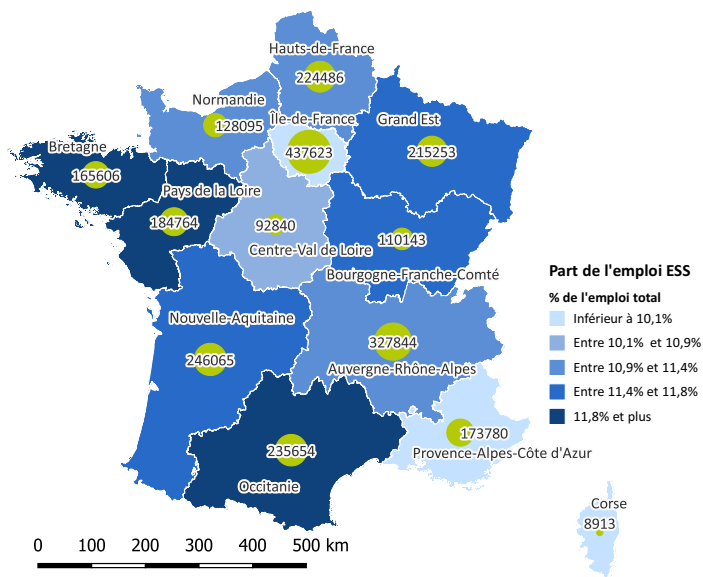
19 840 établissements
employeurs

La Nouvelle-Aquitaine :

- est la **3^e région en volume d'emplois ESS**
- tient la **5^e place en taux d'emploi ESS** dans l'emploi total (après la Bretagne, les Pays de la Loire, l'Occitanie et la Bourgogne-Franche-Comté)

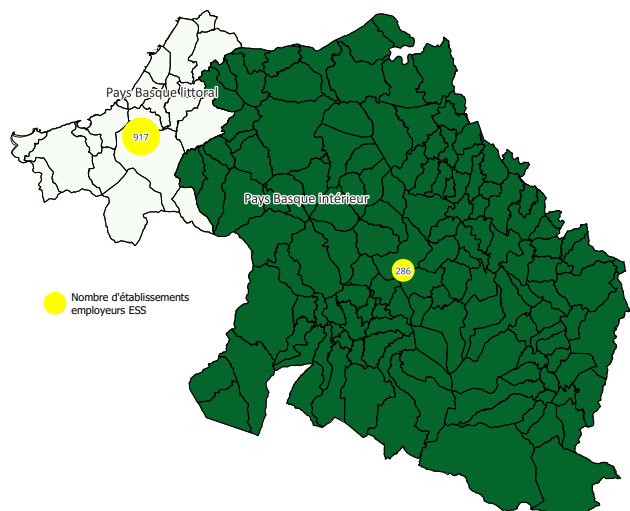
Les Pyrénées-Atlantiques :

- comptent **12,4 % des emplois ESS** de la Région Nouvelle-Aquitaine
- sont le **2^e département en nombre de salarié-es ESS** (après la Gironde)



Source : Insee Flores 2020, traitement ORESS NA

Zoom sur les 5 zones du département



687 240 habitant·es **+3%** depuis 2014

Densité ESS* : 3,7

*Nombre d'établissements ESS pour 1 000 habitant·es

Agglomération Pays Basque : entre terre et mer, un territoire aux multiples facettes

Pays Basque Littoral



257 289 habitant·es

917 établissements ESS

8% des établissements totaux

Densité ESS : **3,6**

85,5% des établissements
ESS sont des associations

Le littoral se caractérise par sa richesse naturelle et la diversité de ses activités économiques, sociales et culturelles. Ce cadre de vie rend le territoire attractif et favorise un solde migratoire positif. En 2020, 37,4 % de la population du département résidait sur le littoral du Pays Basque.

Seul le Pays Basque littoral a un taux d'établissements ESS inférieur à la moyenne départementale (8,0 %, contre 9,5 % sur le département). Cela s'explique par la vitalité économique du territoire et la pression foncière qui s'y exerce, même si cette vitalité n'est pas homogène.

> Malandain | Ballet de Biarritz



Centre Chorégraphique National. Création, diffusion et mise en œuvre d'actions de sensibilisation.

Pays Basque Intérieur



61 420 habitant·es

286 établissements ESS

12,1% des établissements totaux

Densité ESS : **4,7**

77,6% des établissements
ESS sont des associations

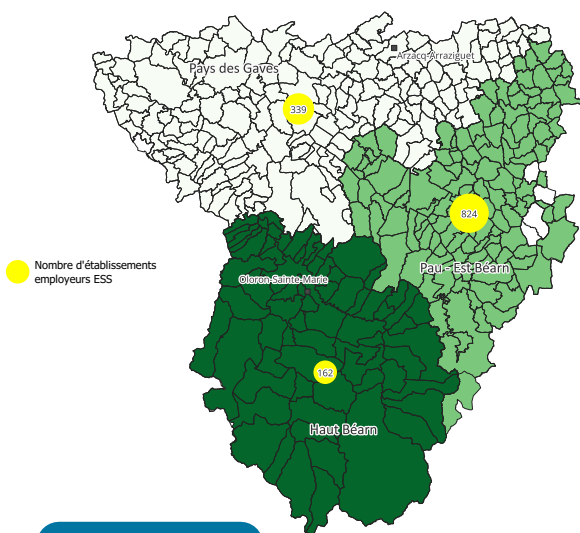
Au Pays Basque intérieur, 73,4 % des communes ont moins de 500 habitant·es. C'est un territoire marqué par la désertification, un déplacement des ménages vers les zones du littoral et le vieillissement de la population. Pourtant, malgré la faible densité de population, la cohésion sociale y est très marquée, portée principalement par des acteurs de l'ESS. Dans les Pyrénées-Atlantiques, c'est en Pays Basque intérieur que l'ESS a le plus de poids dans l'économie locale : 12,1 %.

> Aldudarrak Bideo | Média



Coopérative de production audiovisuelle participative, éditrice de Kanaldude, chaîne de télévision en langue basque. Centre de ressources au service de l'animation du territoire.

Le Béarn : entre paysages et traditions



Pays des Gaves



99 008 habitant-es

339 établissements ESS

10% des établissements totaux

Densité ESS : 3,4

81,4% des établissements ESS sont des associations

Pau Est-Béarn



227 779 habitant-es

824 établissements ESS

10,7% des établissements totaux

Densité ESS : 3,6

86,4% des établissements ESS sont des associations

Le Pays des Gaves tire son nom des cours d'eau qui le traversent. Cette caractéristique naturelle, associée à la proximité avec les Landes et sa position centrale entre Bayonne et Pau, sont des atouts majeurs pour son économie. Sur la CC des Luys en Béarn, l'évolution annuelle moyenne de la population (+0,8 %) est supérieure à celle du département (+0,5 %) et de la région (+0,4 %). L'ESS n'y est cependant pas très présente : 2 communes sur 5 du Pays des Gaves ne comptent aucun établissement employeur ESS. La CC de Lacq-Orthez rassemble quant à elle le plus d'établissements ESS : 167.

> AIMA | Solidarité et responsabilité



Lutte contre le gaspillage à travers le réemploi solidaire, en local et à l'international.

Pau Est Béarn est un territoire où l'urbanisme se mêle à la ruralité. C'est un territoire dynamique, avec une proportion significative de jeunes de moins de 30 ans (32 % de la population). Sa richesse culturelle s'illustre par de nombreux festivals et événements. Le patrimoine naturel favorise le développement d'activités sportives, notamment grâce à des acteurs de l'ESS qui représentent 70,2 % des établissements d'arts, spectacles, sports et loisirs. Par ailleurs, la proximité de l'Occitanie représente une opportunité économique pour la région.

> Ostalada | Habitat inclusif



Petit village de logements et d'espaces partagés qui permettront de créer du lien entre jeunes, seniors et personnes en situation de handicap (ouverture prévue en 2025).

Haut-Béarn



41 744 habitant-es

162 établissements ESS

10,7% des établissements totaux

Densité ESS : 3,9

89,5% des établissements ESS sont des associations

Le Haut Béarn est situé au cœur des montagnes. S'il offre un terrain de jeu idéal pour les activités nature, cette caractéristique constitue également une contrainte ; ses reliefs montagneux compliquent la mobilité sur le territoire. Il est la zone la moins peuplée du département avec la part la plus faible de résidences principales (62,1 %). Par ailleurs, le territoire est confronté au vieillissement de sa population. On retrouve ainsi un taux important de structures de l'ESS qui œuvrent principalement dans l'action sociale (27 %) et les arts, spectacles, sports et loisirs (23 %).

> Estivade | Atelier Chantier d'Insertion



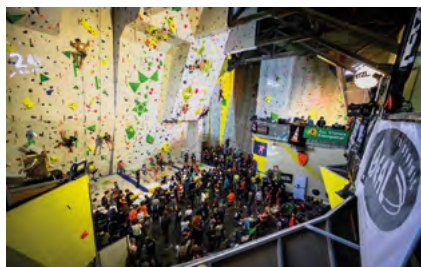
Prestations de services solidaires, Habitat Jeunes (18 à 30 ans), participation à la dynamique sociale et économique du territoire.

Focus territoriaux

Trois focus sont présentés ici. Deux détaillent les caractéristiques des communes béarnaises d'Oloron-Sainte-Marie et d'Arzacq-Arraziguet. Le dernier concerne l'Agglomération Pays Basque qui, avec ses 158 communes, couvre près de la moitié du département.

Oloron-Sainte-Marie

Située dans le Haut Béarn, c'est, parmi les communes hors agglomérations, celle qui compte le plus d'habitant-es (10 653) et le plus d'établissements employeurs ESS.



Le Mur



Structure Artificielle d'Escalade. Un des plus hauts murs en France. Salle et bloc, école d'escalade, événement « Les 24h du mur ».



78 établissements employeurs
dont **68** associations

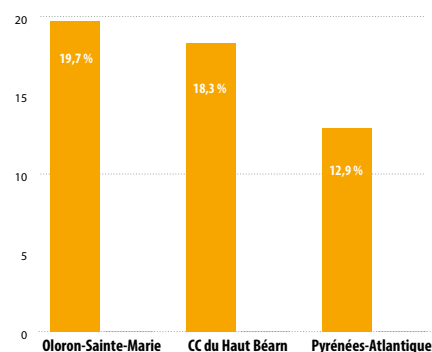


1135 salarié-es
(dont **1 079** en associations)



d'emplois ESS
dans l'emploi total

POIDS D'EMPLOIS ESS DANS LE TOTAL



À Oloron-Sainte-Marie, la part des emplois ESS dans le total des emplois (en comptant ceux du public et du privé) est supérieure à celle de la Communauté de Communes du Haut-Béarn et représente 1,5 fois la part départementale : 19,7 % contre 12,9 %.

Arzacq-Arraziguet

89,7 % des communes du département ont moins de 2000 habitant-es. Il est important de mettre en lumière le rôle de l'Économie Sociale et Solidaire dans la vitalité de ces territoires. Arzacq-Arraziguet, commune rurale de 1 054 habitant-es, est située dans le "Pays des Gaves". Cette commune est celle qui compte le plus d'établissements ESS parmi celles de moins de 2 000 habitant-es, hors agglomérations.



Pyragena



Pyragena, la Maison du Jambon de Bayonne. Valorise les spécialités culinaires des Pyrénées-Atlantiques à travers une production locale et artisanale.



17 établissements employeurs
dont **16** associations

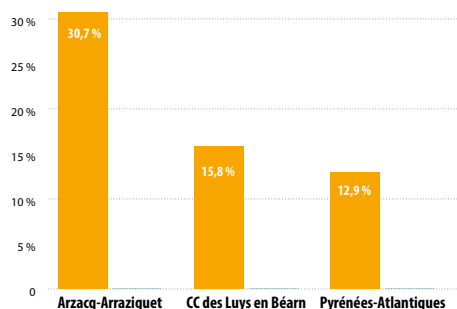


177 salarié-es
(dont **173** en associations)



d'emplois ESS
dans l'emploi total

POIDS D'EMPLOIS ESS DANS LE TOTAL



Dans la commune d'Arzacq-Arraziguet, le poids des emplois ESS représente deux fois celui de son EPCI de la référence, CC des Luys en Béarn, soit 30,7 % contre 15,8 %.

Agglomération Pays Basque

AU PAYS BASQUE, L'ESS REPRÉSENTE :



1 203 établissements employeurs

dont **1 006 associations**, **155 coopératives**, **35 mutuelles** et **7 fondations**



13 775 salarié-es

dont **11 687 en associations**, **1 621 en coopératives**, **310 en mutuelles** et **157 en fondations**



12,6 %

du total
des salarié-es

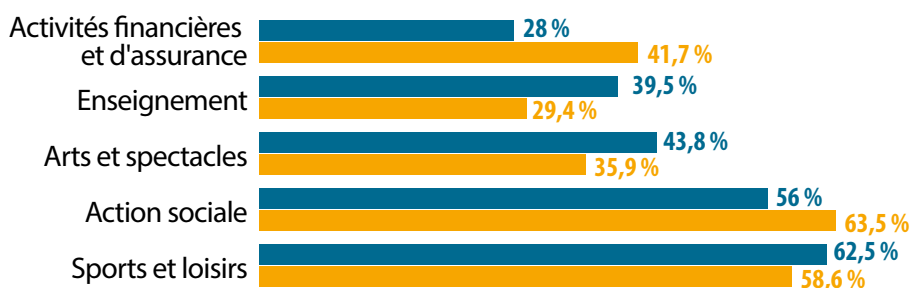


15,6 % des salarié-es
du privé

ENTRE 2012 ET 2022
+4,8 %
DE STRUCTURES ESS
+1 000
SALARIÉ-ES

Source : URSSAF 2023

POIDS DES EMPLOIS ESS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ



● Pyrénées-Atlantiques

● CA Pays Basque

Source : Insee Flores 2020, traitement ORESS NA

LES SCIC, UNE SPÉCIFICITÉ LOCALE

La SCIC (Société coopérative d'intérêt collectif) associe des personnes physiques ou morales autour d'un projet commun alliant efficacité économique, développement local et utilité sociale. Elles ont pour objet « la production ou la fourniture de biens et de services d'intérêt collectif qui présentent un caractère d'utilité sociale ».

Pour se constituer, une SCIC doit obligatoirement associer :

- Des salariés (ou en leur absence des producteurs agriculteurs, artisans...);
- Des bénéficiaires (clients, fournisseurs, bénévoles, collectifs de toute nature...);
- Un troisième type d'associé selon les ambitions de l'entreprise (collectivités, entreprises privées, financeurs, associations...).

➤ Plus d'infos sur les SCIC



Sur les 25 SCIC que compte le département des Pyrénées-Atlantiques, 21 sont sur l'agglomération Pays Basque.

L'URSCOP (Union Régionale des SCOP et SCIC) commente : « le Pays Basque est un terreau de la coopérative. Des entreprises comme Mondragon ou Copelec ont insufflé une dynamique coopérative dans tout le territoire ».



➤ Patxa'ma



Structure du réemploi des matériaux du bâtiment : accompagnement, déconstruction, revente, transmission et R&D.

Analyse de l'emploi



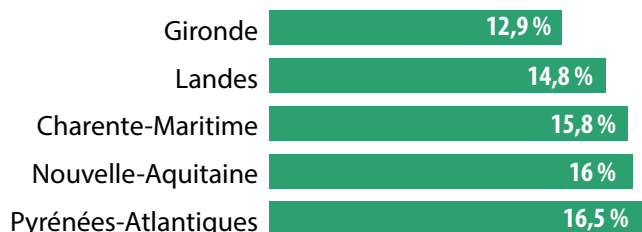
30 491 salarié·es



16,5 % de l'emploi privé



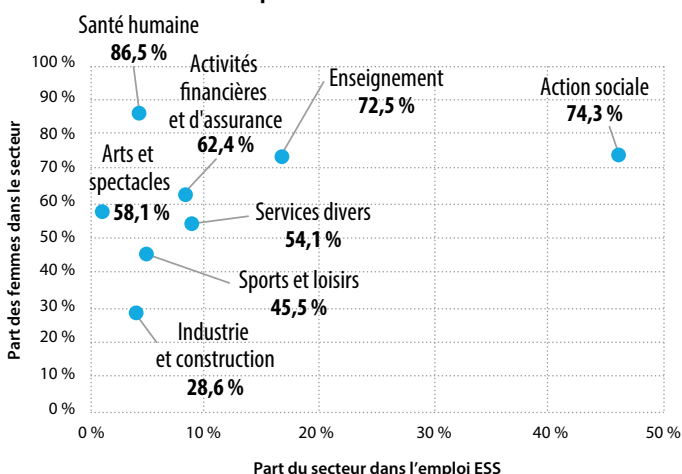
67,7 % d'emplois féminins



PART DES EMPLOIS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

En comparaison des autres départements néo-aquitains, situés sur le littoral, les Pyrénées-Atlantiques ont un taux d'emplois privés ESS au-dessus de la moyenne régionale : 16,5 % contre 16,0 %.

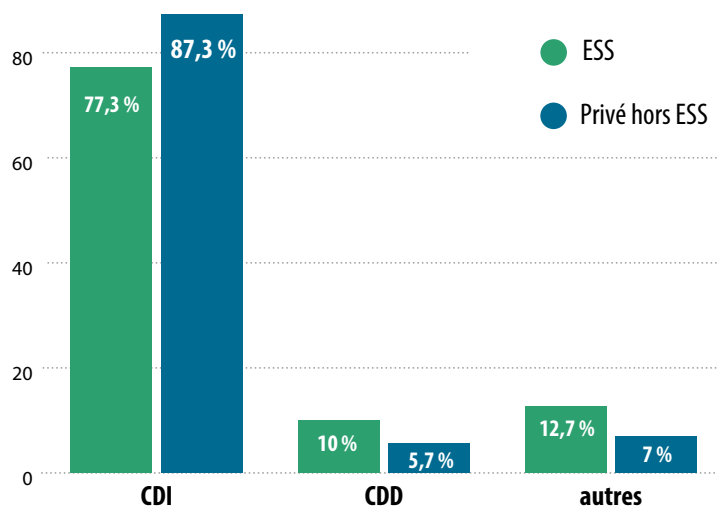
Part des emplois féminins dans l'emploi ESS par secteur d'activité



PART DES EMPLOIS FÉMININS DANS L'EMPLOI ESS SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

L'ESS dans le département se caractérise par un fort taux de féminisation des emplois : 67,7 % des emplois ESS sont occupés par des femmes (contre 43,8 % dans l'économie conventionnelle). Cela s'explique par la très forte présence de l'ESS dans des secteurs fortement féminisés. L'action sociale, qui compte près d'un emploi ESS sur 2, salarié 74,3 % des femmes. L'enseignement (16,5 % de l'emploi ESS) et la santé humaine (4,4 % de l'emploi ESS) se distinguent aussi par leurs forts taux de féminisation des emplois : 72,5 % et 86,5 %.

Le secteur de l'industrie et la construction, qui compte 30,8 % des emplois dans l'économie conventionnelle, ne pèse que 3,8 % dans l'ESS avec la part des emplois féminins la plus basse (28,6 %).



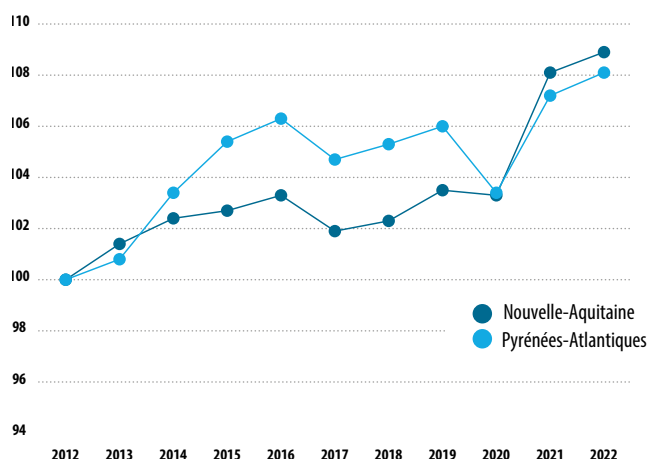
RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL

L'ESS se caractérise par une part importante de CDD et de contrats « autres » (intérim, apprentissage, contrats aidés, insertion, etc.).

On note que les emplois aidés sont plus présents dans l'ESS que dans le privé hors ESS : c'est 4,6 % des emplois ESS contre 0,8 % des emplois du reste du secteur privé. (Source : Florès 2020)

Les contrats aidés ayant une vocation sociale d'inclusion, il n'est pas surprenant d'en trouver largement dans l'ESS. Ils sont alors un outil au service du projet. Après le secteur public, l'ESS joue un rôle essentiel dans l'insertion professionnelle de ces personnes. Les métiers exercés sont généralement du soin ou de l'animation socioculturelle.

Analyse des tendances



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI ESS BASE 100 À T4 2012

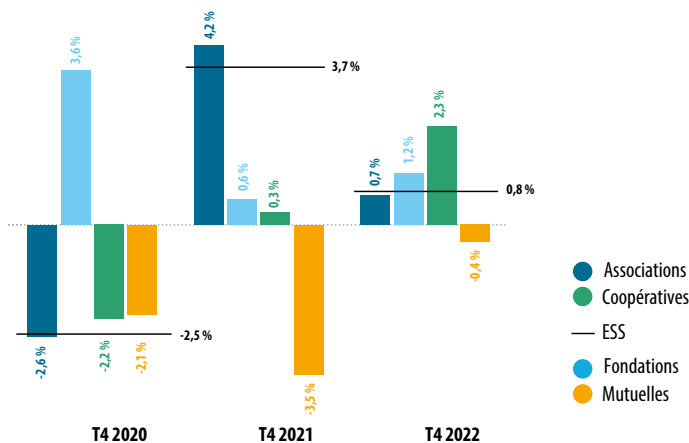
Entre 2012 et 2016, l'évolution de l'emploi ESS en Pyrénées-Atlantiques (+6,3 %) est supérieure à celle de la moyenne régionale (+3,3 %).

Entre 2016 et 2019, les tendances départementales et régionales sont similaires.

En 2020, l'impact de la crise liée à la Covid-19 sur l'emploi ESS est plus fort dans le département qu'au niveau régional.

Aux deux échelles, on observe un rebond important en 2021 et une croissance qui se poursuit en 2022.

Sur la période 2012-2022, l'ESS dans le département a crû de +8,1 %, ce qui correspond à +1 790 postes en 10 ans.

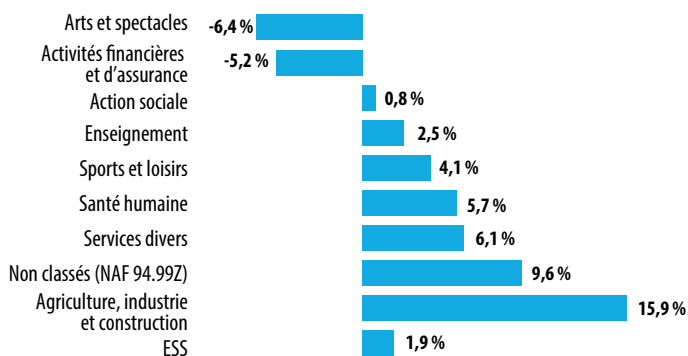


ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI DANS L'ESS PAR FAMILLE

Après une baisse de 2,5 % suite à la crise liée à la Covid-19 en 2020, l'emploi ESS rebondit en 2021 grâce à la croissance de l'emploi associatif (+4,2 %).

En 2022, la croissance se poursuit à un rythme modéré (+0,8 %).

Par ailleurs, les emplois mutualistes sont les seuls dans l'ESS à avoir une évolution moyenne en baisse de 2019 à 2022.



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI ESS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ T4 2019-T4 2022

Entre fin 2019 et fin 2022, l'emploi ESS a crû de 1,9 %, dépassant ainsi le niveau d'emploi pré-covid avec près de 450 créations nettes d'emplois. Le développement sectoriel est très varié : l'agriculture voit ses emplois ESS augmenter de 15,9 %, tandis que l'emploi ESS dans les arts et spectacles baisse de 6,4 %. Seuls 2 secteurs n'arrivent pas à retrouver le niveau d'emploi d'avant crise sanitaire : les activités financières et d'assurance et les arts et spectacles.

Source : URSSAF 2023, traitement ORESS NA

Note

La catégorie des « non-classés » répertorie toutes les activités enregistrées sous le code 94.99Z de la NAF de l'INSEE. La quasi-totalité des établissements est des associations classées dans cette catégorie, car leur activité ne peut pas être comprise dans les autres classifications. On y retrouve notamment des têtes de réseaux et des fédérations, ainsi que des structures se démarquant par leur multi-activité.

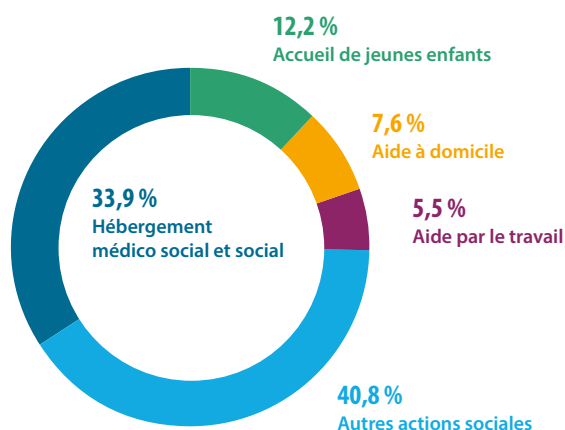
Sous la catégorie des « services divers » est agrégée le reste de la nomenclature d'activité de l'INSEE où l'ESS reste marginale, soit les activités immobilières (section L), de transports et d'entreposage (section H), ainsi

que l'ensemble des autres activités de services (section S de la NAF). Ces dernières comprennent les activités de services personnels, de réparation de biens ménagers, les organisations patronales, syndicales, politiques et religieuses et toute autre organisation associative à l'exclusion du code 94.99Z. Pour des raisons de secret statistique, y sont ajoutées les activités commerciales (section G), d'hébergement et de restauration (section I), les activités d'information et de communication (section J), ainsi que les activités de soutien aux entreprises (sections M et N).

Focus sur l'action sociale

L'action sociale est protéiforme, elle recouvre des réalités économiques variées tant par la diversité des secteurs que par la taille des organisations. Sur le département des Pyrénées-Atlantiques, l'action sociale est portée par 434 établissements employeurs, principalement des associations (424), mais on retrouve également des fondations (8), 1 mutuelle et 1 coopérative. Ce qui représente au total 14 064 salarié-es.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ESS DE L'ACTION SOCIALE

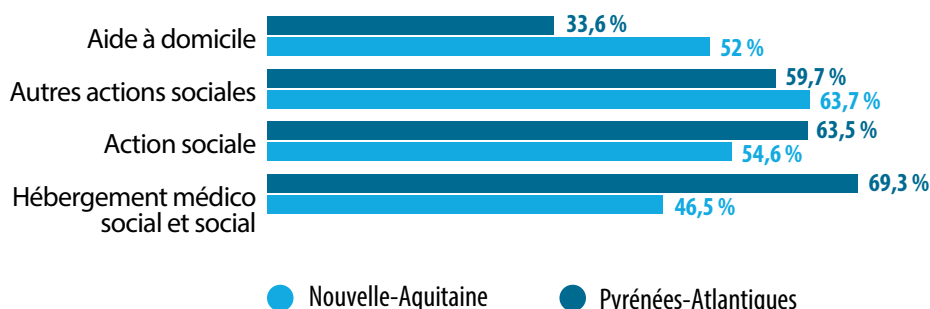


3/4 des établissements de l'action sociale se retrouvent dans les secteurs :

- De l'hébergement médico-social et social, qui comprend, entre autres, des établissements médicalisés et non médicalisés pour personnes âgées (EHPAD, foyer-logements), pour des adultes et familles en difficulté (centres d'hébergement et de réinsertion sociale, centre d'accueil des demandeur-euses d'asile), mais aussi pour enfants et adultes en situation de handicap ou en difficulté (foyers d'hébergement, maisons d'accueil) ;
- Et des autres actions sociales, qui comprennent des actions sociales sans hébergement (par exemple les associations d'aide aux malades et aux personnes en situation de handicap, les banques alimentaires, les centres sociaux, les centres d'accueil de jour).

Dans ces secteurs, l'ESS porte la majorité des emplois. Pour l'action sociale dans sa globalité, cela concerne 63,5 % des salarié-es du secteur. Pour l'hébergement social et médico-social, c'est même 69,3 % des emplois du secteur qui sont créés par l'ESS. Ces deux taux sont au-dessus de la moyenne régionale.

LE POIDS DE L'ESS DANS L'ACTION SOCIALE



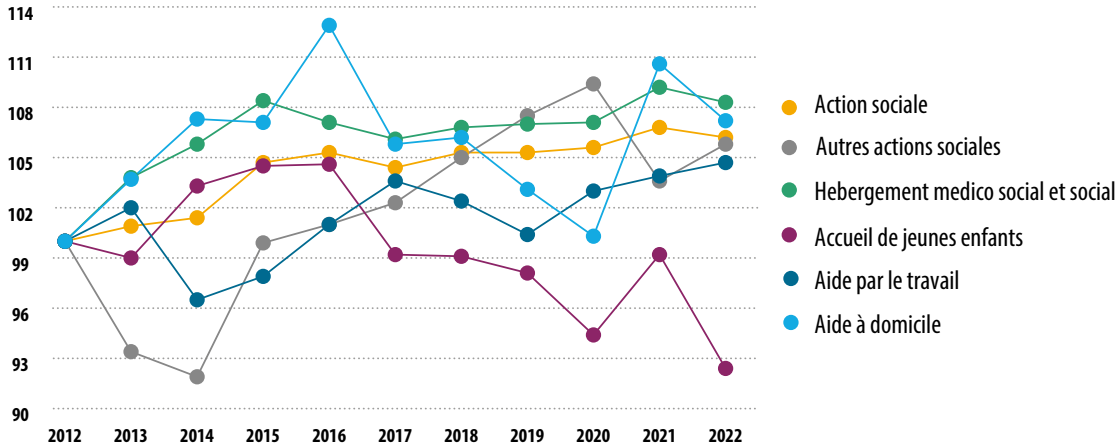
Source : Insee Flores 2020, traitement ORESS NA

► ADAPA | Accueil de jour



Créer, développer et gérer tous services destinés aux personnes âgées.

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI ESS DU SECTEUR DE L'ACTION SOCIALE



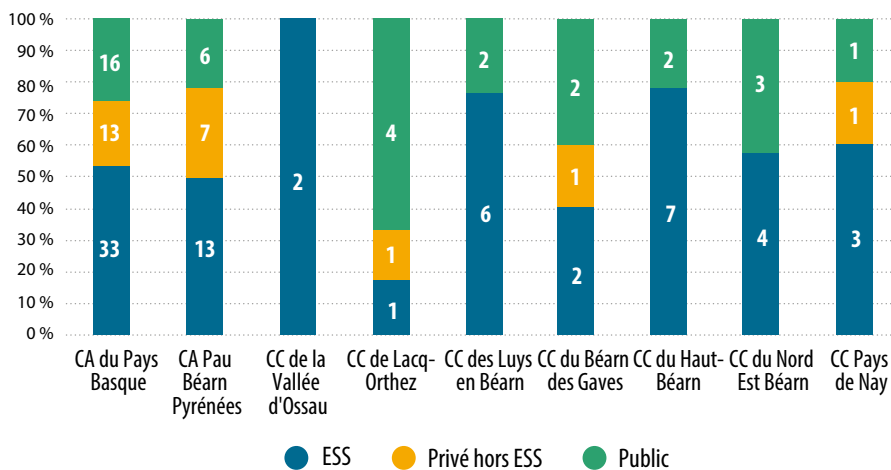
Source : URSSAF 2023, traitement ORESS NA



Note de lecture :

L'emploi ESS de l'hébergement médico-social et social a augmenté de 8,3 % en 10 ans. L'évolution positive a lieu entre 2012 et 2015. Depuis, on constate une grande stabilité des effectifs que la crise liée à la covid-19 n'a pas ébranlée. Le secteur de l'aide à domicile a perdu 10 % de ses emplois ESS entre 2016 et 2020, mais a fortement rebondi en 2021.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS D'HÉBERGEMENT POUR PERSONNES ÂGÉES



Source : FINESS 2022, traitement ORESS NA



Note de lecture :

On note une forte présence d'établissements d'hébergement pour personnes âgées dans le département : près de la moitié de ces derniers sont situés dans l'agglomération Pays Basque. Plus de la moitié des 62 établissements que cela représente relève de l'ESS. Au total, 55% des établissements du département ont un statut juridique relevant de l'ESS : association ou fondation.

Focus jeunesse et seniors

Jeunes (30 ans ou moins)



209 606
soit 30,5 % de la population

de 0 à 14 ans
15,4 %

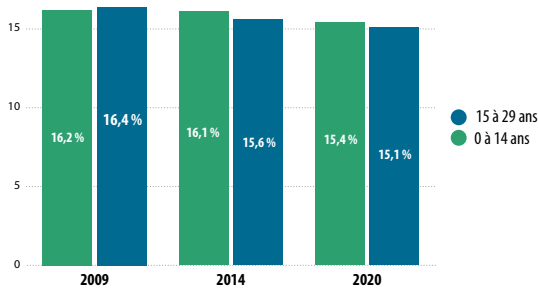
de 15 à 29 ans
15,1 %

13,8 % des 15-24 ans
ne sont ni en emploi, ni en formation (NA : 15,4 %).
Taux d'activité* : **40 %** (75,3 % pour les 15-64 ans)
Taux de chômage** : **22,4%** (10,9 % pour les 15-64 ans)

* Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante.

** Le taux de chômage est le rapport entre le nombre de chômeurs et le nombre d'actifs.

ÉVOLUTION DE LA PART DES MOINS DE 30 ANS ENTRE 2009 ET 2020



Source : Insee RP 2020, traitement ORESS NA

Entre 2009 et 2020, la part des jeunes de moins de 30 ans et celle des personnes de 60 ans ou plus ont suivi des évolutions contraires : alors qu'on observe une baisse de 1,2 % chez les moins de 30 ans, la proportion des seniors a augmenté de 22,7 %.

Le territoire est donc confronté à un double enjeu : maintenir et attirer les jeunes sur le territoire et favoriser un cadre de vie idéal pour les populations les plus âgées.

Outre l'entrepreneuriat, la formation ou la mobilité, les politiques publiques visant à soutenir l'emploi des jeunes mettent en avant plusieurs leviers d'actions. Impliquer les jeunes dans la vie communautaire permet de renforcer leur sentiment d'appartenance et les incite à s'investir dans le développement de leur territoire. Plusieurs axes sont envisageables : faciliter l'accès à l'information, valoriser les projets portés par les jeunes sur le territoire ou encore encourager et accompagner les jeunes dans la construction de leurs projets professionnels.

➤ AZIA | Clej en Soule



Promouvoir l'implication des jeunes sur leur territoire.

Seniors (60 ans ou plus)



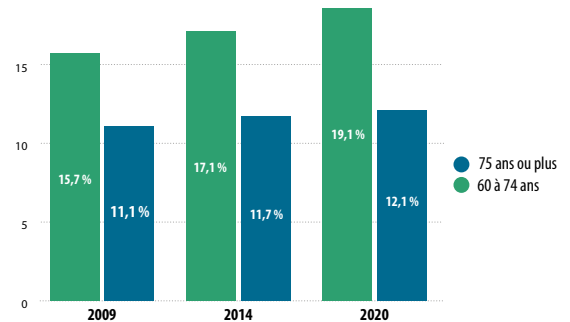
213 982
soit 31,2 % de la population

de 60 à 74 ans
19,1 %

de 75 ans ou plus
12,1 %

En moyenne
38,2 % des 65 ans ou plus vivent seul-es.
Ce taux atteint 47,1 % pour les 80 ans ou plus.

ÉVOLUTION DES 60 ANS OU PLUS ENTRE 2009 ET 2020



La silver économie est une filière qui nécessite de la coopération, car elle est transversale à plusieurs secteurs d'activité qui comprennent l'ensemble des besoins des seniors : la santé, les loisirs et le tourisme, la mobilité, l'habitat, le numérique, les services à domicile, la prévoyance, etc. L'ESS est souvent bien positionnée, entre le secteur public et l'économie conventionnelle, pour (co)animer ce type de démarche.

➤ SERVICE CIVIQUE SOLIDARITE SENIORS

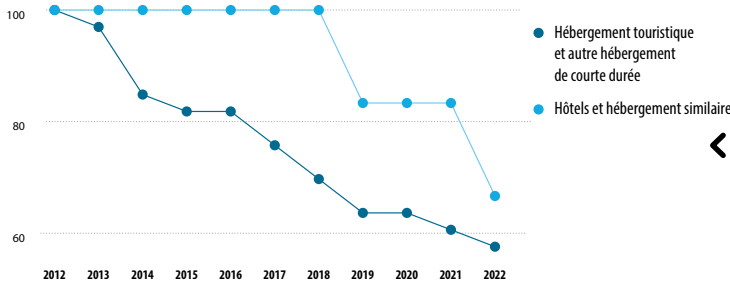


Promouvoir les métiers de l'autonomie.

Focus tourisme

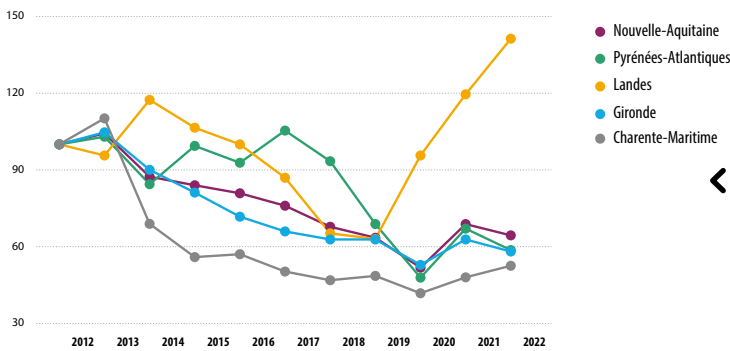
Le département des Pyrénées-Atlantiques est le département de Nouvelle-Aquitaine qui compte le plus d'hôtels après la Gironde. Il accueille 21 villages de vacances et arrive dans ce segment en 3^{ème} position après la Charente-Maritime (36) et la Gironde (28). Sur les 32 auberges de jeunesse recensées en région Nouvelle-Aquitaine, seules 3 sont situées sur le territoire des Pyrénées-Atlantiques.

(Source : INSEE Établissements d'hébergements touristiques en 2022)



ÉVOLUTION DU NOMBRE D'HÔTELS ET HÉBERGEMENTS TOURISTIQUES ESS BASE 100 À T4 2012

En 10 ans, environ 40 % des établissements employeurs du tourisme social et solidaire (TSS) du département ont "disparu". Les structures ont soit été vendues à des opérateurs privés hors ESS soit les collectivités propriétaires n'ont pas renouvelé le contrat de gestion avec des opérateurs ESS, privilégiant une gestion directe.



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DANS LES HÉBERGEMENTS TOURISTIQUES ESS BASE 100 À T4 2012

L'emploi ESS baisse de 40 % en 10 ans dans les hébergements touristiques des Pyrénées-Atlantiques. Cette évolution globale est similaire à celle de la Gironde et de la Nouvelle-Aquitaine. C'est surtout à partir de 2017 que cette évolution négative se met en place. En comparaison, dans les Landes, la tendance qui était négative depuis 2019 s'est inversée et les emplois dans les hébergements touristiques ESS se sont développés de 40 % en 10 ans.

Source : URSSAF 2023, traitement ORESS NA

Focus agriculture

En Nouvelle-Aquitaine, l'ESS représente 9,4 % des emplois ESS français.

Dans les secteurs agricole et alimentaire, les emplois ESS néo-aquitains représentent 14 % des emplois nationaux et rassemblent 834 établissements (dont 694 coopératives) pour 12 438 emplois : 91 % sont portés par des coopératives, le reste étant géré par des associations. (Source : INSEE Flores 2020)

Les Pyrénées-Atlantiques portent 11,8 % des établissements ESS agricoles et alimentaires en Nouvelle-Aquitaine. C'est le département avec le plus grand nombre de structures ESS de la Région (120) devant la Gironde (116), la Charente-Maritime (111) et le Lot-et-Garonne (110). On y trouve 97 coopératives et 23 associations. (Source : SIRENE 2023)

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ESS DES SECTEURS AGRICOLES ET ALIMENTAIRES DE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Secteur	NB etab	Part
Commerce de détail de produits agricoles ou alimentaires	6	5,0 %
Commerce de gros de produits agricoles et alimentaires	37	30,8 %
Fabrication et commerce d'intrants et d'équipements agricoles et agro-alimentaires	2	1,7 %
Production agricole, pêche et aquaculture	3	2,5 %
Restauration	12	10,0 %
Services aux entreprises agricoles	41	34,2 %
Transformation de produits agricoles et de la pêche	19	15,8 %
Total	120	100,0 %

➤ CIVAM & SCIC PP | Pouss'en Béarn



Démarche collective de test de projet agricole.

La CRESS, Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Nouvelle-Aquitaine, est accélératrice d'Économie Sociale et Solidaire.

Elle fédère 250 réseaux et organisations locales de l'ESS, représente 21 000 structures et 245 000 emplois au niveau régional.

D'intérêt général et dans le respect du principe de subsidiarité, elle a vocation à défendre, promouvoir, développer, fédérer et outiller l'ESS au niveau local. Elle a plusieurs rôles.

- ▶ **Politique** : c'est l'instance de représentation de l'ESS. Assemblée régionale des organisations, réseaux de l'ESS... elle défend l'ESS comme un projet global, qui, par ses pratiques et valeurs, est au cœur des grands enjeux et débats de société.
- ▶ **Stratégique** : elle développe la culture de la transformation sociale et de la coopération. Elle renforce la capacité des organisations ESS à coopérer pour répondre aux défis sociétaux et territoriaux.
- ▶ **Économique** : elle est un réseau aidant les entreprises et les acteurs de l'ESS à dynamiser leurs projets. Elle renforce l'exemplarité de l'ESS et sa capacité à porter de nouveaux droits et devoirs.
- ▶ **Écologique** : elle engage la transition sociale, solidaire et écologique de l'économie régionale à travers ses membres.

EN SAVOIR PLUS

WWW.CRESS-NA.ORG



Site de Bordeaux - antenne délocalisée en Béarn

Ferme Guilhembaqué - 31 rue Principale
64110 Laroin

Contact :

Christelle Menegaldo-Neau

Animatrice territoriale

c.neau@cress-na.org

Solidarités, éducation, développement des territoires, culture, environnement, cadre de vie, jeunesse, infrastructures, sports sont autant de domaines où le Conseil départemental intervient avec le souci quotidien de participer au développement durable du territoire et à son attractivité dans chacune de ses actions.

Les 54 Conseillers départementaux sont les élus des 27 cantons regroupant 545 communes. Les Pyrénées-Atlantiques comptent 687 240 habitants (INSEE 2020).

Entre terre et mer, les Pyrénées-Atlantiques livrent un cadre de vie exceptionnel, tant par la diversité de ce qu'elles donnent à voir que par la douceur de vivre qu'elles véhiculent.

Ici vivent deux cultures fortes, deux peuples qui ont su préserver leur mémoire, conserver leurs coutumes et leurs langues.

Les entreprises de pointe se mêlent au paysage pastoral et forment ainsi une alliance entre modernité et tradition.

EN SAVOIR PLUS

WWW.LEG4.FR



Conseil départemental

64 avenue Jean Biray
64058 Pau Cedex 9
05 59 11 46 64

Délégation de la Nive

4 allée des platanes
64104 Bayonne cedex
05 59 46 50 50

Contact :

Elisabeth Scarpa

Chargée de mission ESS

elisabeth.scarpa@le64.fr



Les textes de cette œuvre sont mis à disposition selon les termes de la Licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Partage dans les mêmes conditions

Directeur de la publication : Stéphane Montuzet

Rédaction : CRESS Nouvelle-Aquitaine - Dominique Thiel, Malicka Dagnogo, Christelle Menegaldo-Neau / Département des Pyrénées-Atlantiques - Elisabeth Scarpa

Avec la participation de : CRESS Nouvelle-Aquitaine - Aurélie Forme

Réalisation graphique : O tempora