

Délégué-e Fédération des centres sociaux du Périgord 24-47

La Fédération des centres sociaux du Périgord, Dordogne et Lot-et-Garonne, accompagne le développement et le fonctionnement des centres sociaux et des espaces de vie sociale de ces territoires ruraux. 16 centres sociaux adhérents dont 9 en Dordogne et 7 en Lot-et-Garonne, 11 EVS adhérents répartis sur les deux départements

Elle agit avec une posture de coopération forte et un partenariat institutionnel de qualité.

Elle a pour enjeux notamment de poursuivre une structuration bi départementale, d'outiller les acteurs en faveur de démarches de développement social local nourries de la capacité d'agir des habitants, de gouvernances vivantes, de modèles socio-économique clarifiés, ... afin d'accompagner le centre social-EVS utile aux habitants et en capacité de contribuer à des questions sociales importantes : vieillissement en lien, jeunesse et citoyenneté, transitions écologiques, culturelles, développement des coopérations, ...

L'article 3 de ses statuts énonce une posture de coopération pour porter l'intérêt des centres sociaux et espaces de vie sociale de Dordogne et de Lot-et-Garonne source de solidarité et de développement.

Mission et domaines d'intervention du/de la délégué-e

- Piloter le projet fédéral avec la participation de la diversité des adhérents (gestion associative, collectivité, centres sociaux et EVS, ...)
- Accompagner les instances dans leur gouvernance collégiale
- Accompagner la structuration de la Fédération en Dordogne et en Lot-et-Garonne permettant à la fois la proximité aux adhérents et aux structures, la mise en relation, la capitalisation, les démarches prospectives aux échelons départemental et bi-départemental
- Piloter les fonctions fédérales de base : lieu ressource, animation du réseau, représentation, développement de l'AVS...
- Piloter le développement de chantiers départementaux « Construire avec les jeunes », Vieillesse, Animation Collective Famille et coéducation, ... : évaluation, coordination globale ; en lien avec la chargée de mission sur les déclinaisons opérationnelles, en lien avec des acteurs du réseau mandatés, mais également avec les forces vives à mobiliser, et dans une démarche partenariale forte
- Renforcer une politique de formation en lien avec le Collège de gestion : renforcement de l'ingénierie en cours et de l'offre, à articuler avec les autres niveaux de territoire. Etudier en ce sens la mise en place des supports nécessaires : organisme de formation, ...
- Accompagner les acteurs des centres dans l'élaboration et la mise en œuvre du projet social et de leur fonctionnement
- Animer le partenariat et le consolider là où cela est nécessaire : signataire du SDSF en Dordogne et pilote de l'axe AVS, signataire d'une convention cadre pluri partenariale en 24 ; signataire d'une convention CAF 47, membre du SDSF en Lot-et-Garonne
- Renforcer le lien aux collectivités territoriales dans l'intérêt des centres sociaux et des EVS, in fine des habitants (Utilité sociale) en prenant appui sur les schémas, les partenariats en cours
- Gérer les RH et les finances
- Participer à la vie fédérale aux autres échelons du territoire, en tenant compte des ressources fédérales

Ces principales fonctions peuvent être amenées à évoluer en fonction des nécessités liées à l'activité de l'association.

Compétences nécessaires à l'exercice de l'emploi

Savoirs : Cadre politique, institutionnel, historique et réglementaire des Centres sociaux - Gestion financière et administrative - Méthodologie de projet et accompagnement du projet social - Education populaire - Développement social local et Développement du Pouvoir d'agir des habitants - Modèle socio-économique.

Savoir-faire : Capacité à mettre en œuvre les savoirs théoriques - Concevoir et conduire le changement - Capacité de synthèse, d'analyse d'organisation.

Savoir-être : Faire preuve de motivation à investir énergie et ressources dans une action professionnelle - Réagir avec pertinence aux situations d'urgence - Intégrité, honnêteté, respect - Ouverture d'esprit, écoute, disponibilité - Confiance en soi et dans les autres - Autonomie, initiative, créativité et curiosité intellectuelle – Capacité à travailler avec la diversité des acteurs.

Rémunération et cadre du poste

- Poste de cadre – forfait 210 jours annuel/an – Télétravail possible
- Pesée 470 (47950 brut annuel) et points d'ancienneté acquis au sein de la Branche ALISFA
- Mutuelle
- Moyen à disposition : véhicule, ordinateur, téléphone
- Siège administratif : 34 rue des Prés – 24000 Périgueux
- **Zone d'intervention et de déplacement bi départementale**
- Être titulaire du permis B
- Diplôme de niveau supérieur, DEIS, Desjeps, MASTER 2 ingénierie projet, ...

Renseignement sur le poste auprès de Caroline Carrère, déléguée, tel 06 74 13 68 46

Candidature avant le 4 novembre 2024 à envoyer par mail à : caroline.carrere@centres-sociaux.fr ET par courrier à Fédération des centres sociaux du Périgord - 34 rue des Prés -24000 Périgueux.

Premier entretien en visioconférence le 12 novembre 2024 entre 17h et 20h.

Second entretien en présentiel le 21 novembre.