

## OFFRE D'EMPLOI – ANIMATEUR.TRICE TERRITORIAL.E

---

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Nouvelle-Aquitaine recrute, pour son site de Limoges, un.e animateur.trice territorial.e.

La CRESS est une association loi 1901 dont les missions consistent à :

- Fédérer et représenter les acteurs de l'économie sociale et solidaire (ESS) : associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS
- Mettre en réseau les entreprises de l'ESS et encourager la coopération
- Accompagner les entreprises de l'ESS et les collectivités
- Promouvoir l'ESS et l'innovation sociale
- Sensibiliser les jeunes à l'ESS et à l'entrepreneuriat collectif

La CRESS compte plus de 200 adhérent.es en Nouvelle-Aquitaine.

Elle s'appuie sur un conseil d'administration composé de 43 administrateur.trices et sur une équipe de 17 salarié.es réparti.es à Bordeaux, Limoges et Poitiers.

### MISSIONS PRINCIPALES

---

Les animateurs.trices territorial-es de la CRESS Nouvelle-Aquitaine ont pour mission d'apporter leur soutien aux dynamiques collectives de l'ESS sur les différents territoires de la région. S'appuyant sur les adhérent.es et partenaires de la CRESS, ils/elles accompagnent les entreprises de l'ESS et leurs partenaires selon les besoins identifiés (émergence, accompagnement, consolidation, essaimage, réflexion, diagnostic, approche sectorielle, etc.).

Les modes opérationnels varient selon les contextes et les acteurs impliqués, mais s'inscrivent dans les axes stratégiques définis par le conseil d'administration et par le plan d'actions qui en découle.

Ainsi, vous serez chargé.e de :

#### 1 - Mettre en œuvre des projets déclinant le plan d'action de la CRESS NA

- Mobiliser les acteurs de l'économie sociale et solidaire sur les territoires
- Rechercher et mobiliser des partenaires et des ressources
- Travailler en concertation et en réseau
- Élaborer et tenir des plannings et des échéances
- Organiser et animer des temps de travail collectifs (y compris à distance)
- Organiser et animer des temps d'intervention en milieu scolaire

## 2 - Animer un travail de réseau sur les territoires

- Développer et entretenir les partenariats institutionnels et opérationnels
- Assurer l'interface entre les adhérent.es et les partenaires opérationnels ou institutionnels
- Proposer des outils pour dynamiser le réseau territorial
- Identifier les spécificités territoriales, les problématiques et les acteurs clés
- S'inscrire dans une démarche ouverte et participative

## 3 - Reporter et évaluer les réflexions ou actions menées

- Assurer le suivi et reporter l'avancée des projets
- Déterminer et produire des indicateurs d'évaluation
- Formaliser l'évaluation des projets (freins, leviers, perspectives, préconisations, etc.)
- Assurer la conservation et l'organisation des différents enjeux, données, réflexions ou problématiques recueillis

## 4- Participer à la visibilité et à la promotion de l'association, et plus largement des acteurs de l'ESS

- Participer aux actions de promotion, de sensibilisation et de communication de l'association
- Développer et entretenir les relations avec les partenaires

## CONNAISSANCES

---

- Expertise sur l'ESS et sur son environnement institutionnel
- Connaissances des acteurs de l'ESS en Nouvelle-Aquitaine et/ou ex-Limousin
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances en accompagnement de projets et création d'entreprises seraient un plus

## SAVOIR-FAIRE

---

- Compétences en gestion de projets
- Savoir piloter un groupe projet et animer une équipe de travail
- Savoir piloter différentes conduites de projets en parallèle et en réseau
- Savoir transmettre un savoir-faire, faire preuve de pédagogie
- Savoir définir et suivre un budget
- Aisance en expression écrite et orale, prise de parole en public, animation de réunions

## SAVOIR-ETRE / QUALITES PERSONNELLES

---

- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Être en capacité de travailler en autonomie
- Savoir gérer ses interlocuteur.trices pour co-construire des interventions
- Savoir faire preuve de neutralité, de diplomatie, de discrétion et de tempérance

## EXPERIENCE REQUISE

---

- Master 2 (de préférence en ESS, management de projet, développement local...) + 3 ans d'expérience minimum dans l'ESS ou sur un poste équivalent
- Licence 3 (de préférence en ESS, management de projet, développement local...) + 5 ans d'expérience minimum dans le ESS ou sur un poste équivalent
- Expérience indispensable en animation/gestion de projets, de préférence dans l'ESS
- Expérience en constitution, animation et développement de partenariats

## AUTRES PRE-REQUIS

---

- Permis B indispensable
- Maîtrise des outils bureautiques (tableur, traitement de texte, messagerie, etc.)
- Maîtrise de logiciels de gestion de projets serait un plus
- Maîtrise des logiciels libres / outils collaboratifs serait un plus

## CONDITIONS DE TRAVAIL

---

- Poste à pourvoir au 2 septembre 2024
- Lieu de travail : Limoges
- Déplacements fréquents en ex-Limousin, sur la Nouvelle-Aquitaine et ponctuellement à Paris
- Type de contrat : CDI | Temps plein (35h) | période d'essai de 3 mois, renouvelable une fois
- CCN Eclat : groupe G | statut cadre | coef. 375 + 25 points : salaire brut total de 2 745,37 € / mois
- Avantages : chèques déjeuner | mutuelle d'entreprise

## CANDIDATURE

---

- Lettre de motivation et CV à **envoyer par mail à [recrutement@cress-na.org](mailto:recrutement@cress-na.org) avant le 24 juin 2024**, à libeller à l'attention de :

M. Stéphane Montuzet  
Président de la CRESS Nouvelle-Aquitaine  
2 boulevard des Arcades  
87000 Limoges

- Entretiens prévus le 5 juillet 2024
- Prise de poste : 2 septembre 2024